



Aprob
Director executiv adjunct
ec. Mariana Nicoleta Salciuian



CAIET DE SARCINI

1. DATE GENERALE

Conform legislației în vigoare, angajatorul trebuie să asigure angajaților supravegherea stării de sănătate, prin servicii medicale de Medicina Muncii. Acestea fac parte din managementul riscului profesional, care reprezintă o acțiune convergentă din partea angajatorului, angajaților și a personalului medical dedicat acestei activități.

Serviciul de Medicina Muncii se realizează în conformitate cu reglementările Ministerului Sănătății și Ministerului Muncii și Justiției Sociale.

Scopul serviciului de Medicina Muncii este predominant preventiv, urmărește testarea locului de muncă și a aptitudinii în muncă a angajaților, evaluează riscurile privind îmbolnăvirile profesionale pentru menținerea stării de sănătate a personalului, prevenția îmbolnăvirilor legate de profesie, oferă angajaților soluții pentru evitarea apariției bolilor profesionale sau a celor legate de profesie, cât și diagnosticul precoce al afecțiunilor angajaților, în vederea scăderii absenteismului la muncă.

Medicul de Medicina Muncii colaborează cu conducerea instituției pentru a oferi servicii conforme reglementărilor legale pentru derularea unor activități medicale și organizatorice de promovare a sănătății la locul de muncă. În cadrul controlului de medicina muncii se realizează un complex de examinări medicale clinice, biologice și/sau paraclinice conform normelor stipulate prin lege, pentru fiecare tip de profesie.

Supravegherea sănătății angajaților din CJP Cluj va cuprinde totalitatea serviciilor medicale care asigură prevenirea, depistarea, dispensarizarea bolilor profesionale și a bolilor legate de profesie, precum și menținerea sănătății și a capacității de muncă a acestora.

2. CAIETUL DE SARCINI

Caietul de sarcini face parte integrantă din documentația de atribuire privind atribuirea contractului de achiziție și constituie ansamblul cerințelor pe baza cărora se elaborează, de către fiecare ofertant, propunerea tehnică. Caietul de sarcini conține, în mod obligatoriu, specificații tehnice.

Cerințele impuse de prezentul vor fi considerate ca fiind minimale.

3. DENUMIRE ACHIZIȚIE

3.1. Prestări de servicii medicale de Medicina muncii, la sediile beneficiarului, Cod CPV principal: 85147000-1.

3.2. Prestări de servicii medicale de Evaluare psihologică, la sediile beneficiarului/prestatorului, după caz. Cod CPV secundar: 85121270-6.

3.3. Prestări de servicii medicale de Analize medicale, la sediile beneficiarului/prestatorului, după caz. Cod CPV secundar: 85148000-8.

4. OBIECTUL CONTRACTULUI

Obiectul contractului încheiat, urmare a condițiilor îndeplinite din prezentul Caiet de sarcini, îl constituie obligațiile și răspunderile ce revin contractanților, conform reglementărilor legale în vigoare, privind efectuarea, pentru personalului din CJP Cluj și structurile teritoriale din subordine, a examenelor medicale, clinice și paraclinice prevăzute de legislația în vigoare, pentru examenul medical de la punctele 7.1 și 7.2., precum și examinările de supraveghere a sănătății.

Investigațiile medicale și examinările clinice se efectuează în vederea evaluării stării de sănătate a personalului angajat, fie la sediul achizitorului, fie la sediul prestatorului, precizare care se va regăsi în oferta tehnică a participanților.

Numărul estimat de persoane care vor efectua investigațiile solicitate este 93 persoane, fiind modificat în funcție de fluctuația de personal.

CJP Cluj va încheia un contract până la data de 31.12.2021, cu posibilitate de prelungire cu maxim 4 luni.

De asemenea, contractantul asigură păstrarea, completarea și înființarea, după caz, a dosarului medical și a celorlalte înregistrări și raportări impuse de cerințele legale și de CJP Cluj.

Valoarea maximă estimată a serviciilor ce se preconizează a fi achiziționate pe durata contractului este de 6000 lei fără TVA.

5. SCOPUL ACHIZIȚIEI PUBLICE:

Prestarea de servicii de medicina muncii, prin efectuarea examenelor medicale, clinice și paraclinice prevăzute de legislația în vigoare, pentru examenul medical de la punctele 7.1 și 7.2., precum și examinările de supraveghere a sănătății, în baza unui contract de achiziție publică, în vederea asigurării supravegherii sănătății angajaților CJP Cluj, în conformitate cu dispozițiile legale în domeniu.

6. CERINȚE TEHNICE

Asigurarea măsurilor privind securitatea și sănătatea în muncă a salariaților CJP Cluj se va realiza prin prestarea serviciilor medicale de Medicina muncii, a serviciilor medicale de Evaluare psihologică și a serviciilor medicale de Analize medicale la sediile beneficiarului. Prestări de servicii medicale de Analize medicale pentru un număr de 93 persoane, conform tabelului de la Anexa 1, pentru următoarele categorii de personal:

80 femei, din care peste 60 ani - 10 persoane;

12 bărbați, din care peste 60 ani - 1 persoană.

Se vor lua în considerație, pentru tipul investigației, precizate în tabelul de mai sus, următoarele fișe din Anexa nr.1 din H.G.nr.355/2007 modificată cu H.G.nr.1169/2011 (examen medical periodic):

- Fișa 99 - Câmpuri electromagnetice neionizante din banda 0 - 300 GHz;
- Fișa 126 - Suprasolicitarea analizorului vizual;
- Fișa 137 - Personal sanitar superior, mediu și personal educativ;
- Fișa 139 - Personal cu funcție de decizie;
- Fișa 140 - Personal care în cadrul activității profesionale conduce utilaje, vehicule de transport intrauzinal și/sau mașina instituției.

Propunerea tehnică a ofertantului va trebui să asigure respectarea următoarelor prevederi legale în vigoare, republicate, completate, actualizate:

- Legea nr. 98/2016 - privind achizițiile publice;
- H.G.nr.395/2016 - pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achiziție publică/acordului-cadru din Legea nr.98/2016 privind achizițiile publice;
- Legea nr.53/2003 - Codul muncii;
- Legea nr.319/2006 - a securității și sănătății în muncă;
- H.G.nr.1425/2006 - pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006;
- H.G.nr.355/2007 - privind supravegherea sănătății lucrătorilor;
- Ordonanța 124/1998 - privind organizarea și funcționarea cabinetelor medicale;

- ORD 153/2003 - pentru aprobarea Normelor metodologice privind înființarea, organizarea și funcționarea cabinetelor medicale;
- ORD 240/2004 - privind aprobarea Standardelor minime pentru acreditarea cabinetelor medicale de medicina muncii și a baremului minimal de dotare a acestora;
- Legea nr.418/2004 - privind statutul profesional specific al medicului de medicina a muncii;
- H.G. nr.1092/2006 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți biologici în muncă;
- H.G. nr.1028/2006 - privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare;
- H.G. nr.520/ 2016 - privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice;
- H.G. nr.1051/ 2006 - privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru manipularea manuală a maselor care prezintă riscuri pentru lucrători, în special de afecțiuni dorsolombare;
- OUG 96/2003 - privind protecția maternității la locurile de muncă.

7. CERINȚE MINIME OBLIGATORII

Sunt acceptate doar ofertele pentru servicii medicale ale unităților autorizate potrivit legii, care au în componență servicii de medicina muncii aflate în coordonarea unui medic de medicina muncii, în conformitate cu prevederile H.G. nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor cu modificările și completările ulterioare.

În acest sens, orice ofertă, care se abate de la prevederile Caietului de sarcini, va fi luată în considerare, dar numai în măsura în care propunerea tehnică presupune asigurarea unui nivel calitativ superior cerințelor minime ale prezentului Caiet de sarcini. Ofertarea de servicii cu caracteristici tehnice inferioare celor prevăzute de Caietul de sarcini sau care nu satisfac cerințele Caietului de sarcini, va fi declarată neconformă și va fi respinsă.

Prețurile consultațiilor și investigațiilor vor fi calculate pentru fiecare categorie de personal - Anexa 2 care a efectuat examen medical.

Prestatorul va expertiza prin personal calificat și atestat, fiecare aspect precizat în profilul categoriei profesionale și va transmite beneficiarului un raport de expertiză cu concluzii detaliate pe fiecare aspect analizat, finalizat prin aviz psihologic.

Prestatorul se obligă să asigure următoarele investigații obligatorii, stabilite conform dispozițiilor Hotărârii Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare.

7.1. Servicii medicale de medicina muncii constând în:

- 7.1.1. întocmirea și completarea dosarului medical al fiecărui salariat;
- 7.1.2. eliberarea fișei de aptitudine în muncă pentru fiecare salariat;
- 7.1.3. efectuarea monitorizării stării de sănătate a unui număr estimat de 92 salariați prin control medical periodic și elaborarea unui raport medical de activitate;
- 7.1.4. supravegherea specială (examenul medical profilactic pentru persoane cu vârsta de peste 60 de ani împliniți, femei gravide, persoane cu handicap, persoane cu vederea monoculară, persoane în evidență cu boli cronice);
- 7.1.5. examinări, teste de laborator și diagnostic necesare stabilirii aptitudinii, gradului de afectare a capacității de muncă datorat unor afecțiuni cronice sau acute a angajaților - (în conformitate cu H.G. nr.355/2007 art.24);
- 7.1.6. elaborarea raportului medical - (conform Legii nr.418/2004 art.15 și H.G.nr.355/2007 art.29, alin.(2)).
- 7.1.7. propunere de alte examinări suplimentare, în caz de necesitate.

7.2. Servicii medicale constând în:

7.2.1. control medical periodic (în conformitate cu art.19 - art.22 și conform fișelor privind serviciile medicale profilactice detaliate în funcție de expunerea profesională din Anexa 1 și conform Anexei 4 la H.G. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare);

7.2.2. alte examinări suplimentare, la recomandarea medicului de medicina muncii.

În funcție de documentele medicale prezentate de salariat la unitate, beneficiarul poate solicita prestatorului efectuarea de investigații cu caracter spontan pentru simptome ale lucrătorului pe care le atribuie condițiilor de muncă sau care pot fi influențate de condițiile de

muncă. Solicitarea se efectuează pe baza unei programări prelabile de comun acord cu prestatorul, în limita investigațiilor medicale precizate în contractul încheiat cu prestatorul.

De asemenea, orice salariat, poate consulta medicul de medicina muncii din cadrul prestatorului pentru simptome pe care le atribuie condițiilor de muncă sau care pot fi influențate de condițiile de muncă, cu informarea și acceptul prelabil al responsabilului de contract, din partea CJP Cluj.

Aceste examinari medicale trebuie finalizate printr-o decizie a medicului de medicina muncii, care este împuternicit să ia toate măsurile necesare unei supravegheri medicale individuale și/sau colective pentru prevenirea îmbolnăvirilor profesionale și a accidentelor de muncă.

8. SCOPUL SERVICIILOR

Controlul medical periodic efectuat salariaților din CJP Cluj are ca scop confirmarea sau infirmarea capacității salariaților din punct de vedere medical de a desfășura activitatea la locul de muncă în profesia/funcția pentru care se solicită acest examen medical.

Examenul medical se finalizează prin completarea Fișei de aptitudine, conform Anexei nr.5 din H.G. nr.355/2007, în două exemplare, de către medicul specialist de medicina muncii, un exemplar se trimite la angajator iar unul se înmânează angajatului.

Controlul medical periodic va fi efectuat pentru un număr de 92 de salariați, numărul putând fi corectat în funcție fluctuația de personal (angajări/tranferări/pensionări,etc.), a creditelor bugetare aprobate cu această destinație și se efectuează obligatoriu întregului personal al CJP Cluj.

9. CLAUZE OBLIGATORII

Operatorul economic sa aiba sediul in judetul Cluj.

Descrierea unității medicale :

- o Date generale privind activitatea unității.
- o Documente care să ateste că ofertantul are ca activitate prestarea serviciilor de medicina muncii (autorizația emisă de Ministerul Sănătății Publice, care certifică abilitarea pentru prestarea serviciilor de medicina muncii, în conformitate cu Legea securității și sănătății în muncă nr.319/2006 și a H.G. nr.355/2007, pentru fiecare locație în parte).
- o Documente din care să rezulte că ofertantul are personal calificat care să presteze activități de medicina muncii.
- o Documente din care să rezulte că ofertantul deține, în proprietate sau sub formă de chirie, aparatura necesară efectuării investigațiilor specifice medicinei muncii (EKG, Audiometru, Spirometru, Computer Visiotest, Glucometru).

Alte clauze :

Se va asigura personal de specialitate pentru efectuarea tuturor examenelor medicale ce trebuie realizate, examenele medicale se vor face numai de către medicul de medicina muncii, actul medical fiind unul de calitate.

Efectuarea examenelor medicale periodice se va efectua la sediul achizitorului cu toate echipamentele necesare pentru investigațiile specifice medicinei muncii (EKG,Audiometru, Spirometru, Computer Visiotest, Glucometru), în conformitate cu planificarea efectuată. In cazuri speciale se pot efectua si la sediul prestatorului cu planificare prelabila.

Fișele de aptitudine și avizele psihologice se redactează în 2 exemplare.

În 10 zile lucrătoare de la încheierea controlului medical periodic va fi depus Raportul sintetic cuprinzând rezultatele investigațiilor de specialitate, cuprinzând, cel puțin :

- numărul persoanelor examinate ;
- locul de muncă ;
- profesia persoanei examinate ;
- concluziile investigațiilor structurate pe ansamblul CJP Cluj.

Pentru a fi acceptată, ofertanții au obligația să depună oferta pentru toată gama de examinări medicale (exprimate în lei), precum și valoarea totală a acestora, investigațiile medicale din tabel constituie un lot unic. Neofertarea uneia sau a mai multor poziții din cele solicitate conduce la respingerea ofertei.

Nu se admit oferte parțiale sau alternative.

Ofertantul va prezenta obligatoriu autorizația de liberă practică în specialitatea medicina muncii, pentru medicul care va elibera Fișa de aptitudine.

După finalizarea dosarului medical, Prestatorul, prin medicul de medicina muncii, în conformitate cu legislația în vigoare, poate propune angajatorului schimbarea locului de muncă sau profesiei/funcției unor salariați din CJP Cluj determinată de starea de sănătate a acestora.

Personalul prestator va folosi echipamente individuale de protecție (halate, mănuși de unică folosință, substanță dezinfectantă, alte materiale specifice).

În cazul ivirii de obiecțiuni din partea salariaților, acestea se vor rezolva prompt cu Prestatorul serviciilor și se vor consemna printr-un înscris asumat de ambele părți.

Oferta de preț detaliată va fi prezentată în lei, din care să rezulte numărul examinărilor în vederea decontării acestora, conform Anexa 2 la prezentul. Asumarea obligației ofertantului câștigător al procedurii de achiziție, de a pune la dispoziția achizitorului dosarele medicale ale salariaților CJP Cluj, în cazul în care la efectuarea procedurii de achiziție pentru anul următor nu va fi câștigător.

10. PROPUNERE FINANCIARĂ

Se va prezenta prețul unitar fără TVA / serviciu și valoarea totală aferentă serviciilor prestate pentru toți angajații conform Anexa 4 Centralizator de preturi .

Oferta tehnico-financiară se va prezenta conform caietului de sarcini.

În situația în care prețurile totale ofertate sunt egale, departajarea între ofertanți se va face prin specificațiile tehnice.

11. CRITERIUL DE ATRIBUIRE

Criteriul de atribuire va fi , **prețul cel mai scăzut** corelat cu specificațiile tehnice.

12. CONDIȚII DE RECEPȚIE A SERVICIILOR

La încheierea efectuării examenelor medicale periodice se va întocmi Anexa 2 cu numărul persoanelor examinate și valoarea prestațiilor, certificate de părți și care va însoți factura.

Prețurile prezentate în oferte se vor păstra nemodificate pe o perioadă de valabilitate a contractului. După această perioadă, în cazul prelungirii contractului, prețurile se vor negocia între părți.

13. TERMEN DE EXECUȚIE

Prestatorul va asigura derularea contractului privind prestarea serviciilor de medicina muncii precum și a investigațiilor suplimentare, de la semnarea lui, pe toată durata contractului.

14. PERIOADA PROGRAMATĂ PENTRU CONTROLUL MEDICAL

Intervalul de efectuare a controlului medical se va stabili de părțile contractante pentru fiecare locație.

15. MODALITĂȚI DE PLATĂ

Achizitorul va plăti prețul către Prestator în termen de 30 de zile de la recepția facturii emise de către Prestator. Plata se face cu OP în contul de Trezorerie al prestatorului indicat pe factura. Nu se acordă plata în avans a serviciilor medicale și psihologice.

Plata serviciilor și investigațiilor medicale se va face la finele lunii în care s-au efectuat, la solicitarea scrisă a prestatorului prin factură și ordin de plată, în termen de 30 de zile de la data înregistrării facturii la beneficiar.

16. LOCUL DE PRESTARE A SERVICIILOR

Investigațiile medicale și examinările clinice se efectuează, în vederea evaluării stării de sănătate a întregului personal al CJP Cluj la sediile Achizitorului din Cluj, Dej și Turda la datele stabilite de comun acord.

Sediile Casei Județene de Pensii Cluj sunt la următoarele adrese:

- Str. George Cosbuc nr.2 și str. Motilor nr.1-3 ,Cluj -Napoca.
- Str. 1 Mai nr.25 Dej ; Spitalul Municipal Dej.
- Str. Republicii nr.15, Turda.

17. DURATA CONTRACTULUI

Durata contractului este de la data semnării de către ambele părți, pana la data de 31.12.2021 putând fi prelungită cu acordul părților prin act adițional, cu maxim 4 luni .

18. DISPOZIȚII FINALE

Prestatorul se obligă să întocmească și să completeze fișele de aptitudine în muncă, ce vor conține data următorului examen medical și, după caz, recomandări clare și succinte pentru angajator și/sau salariat, să întocmească (dacă este cazul) și să completeze dosarele medicale, să completeze Fișele de instruire privind SSM ale angajaților examinați, în conformitate cu prevederile legislației în vigoare și să le predea achizitorului.

Medicul specialist de medicina muncii, în baza «Fișei de solicitare a examenului medical la angajare», a « Fișei de identificare a factorilor de risc profesional », a dosarului medical și a examenelor medicale efectuate, va completa în două exemplare, unul pentru angajator și celălalt pentru lucrător, « Fișa de aptitudine » cu concluzia examenului medical : apt, apt condiționat, inapt temporar sau inapt pentru locul de muncă respectiv.

Psihologul va elibera « Avizul psihologic » cu concluziile examinării psihologice : apt psihoaptitudinal , inapt psihoaptitudinal, concluzii și recomandări pentru locul de muncă respectiv.

Orice document medical în care sunt cuprinse date clinice, rezultate ale unor investigații și/sau concluzii diagnostice, se va înmâna numai angajatului în cauză la solicitarea acestuia.

Medicul specialist de medicina muncii, pe baza constatărilor făcute, poate cere completarea examenelor medicale de specialitate, în funcție de starea de sănătate a persoanei examinate, cu examene de laborator, paraclinice și de specialitate, efectuate diferențiat în funcție de vîrstă, sex, riscuri profesionale, solicitate în limita celor prevăzute în contractul de servicii medicale, cu aprobarea prealabilă a beneficiarului.

Controlul medical periodic se va efectua atât la sediul CJP Cluj cât și în unitățile prestatorului de servicii, pe baza unor programări efectuate de responsabilul de contract din cadrul CJP Cluj de comun acord cu prestatorul de servicii.

Rezultatele controlului medical periodic se înregistrează în dosarul medical individual.

Dosarul medical individual se va păstra la prestator, acesta având obligația de a preda documentele la finalizarea contractului, potrivit prevederilor H.G. nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor cu modificările și completările ulterioare, noului prestator de servicii desemnat de CJP Cluj.

Raportul privind starea de sănătate a personalului CJP Cluj va fi prezentat de către medicul de medicina muncii și în cadrul ședinței Comitetului de securitate și sănătate în muncă a achizitorului.

Se va păstra confidențialitatea asupra rezultatelor medicale/psihologice obținute, beneficiarii rezultatelor fiind pacienții și ai CJP Cluj, prin responsabilul de contract.

Remunerația cuvenită medicilor de specialitate/psihologi colaboratori ai ofertantului pentru recomandările făcute ca urmare a investigațiilor medicale/psihologice efectuate salariaților CJP Cluj, precum și a medicului de medicina muncii pentru înregistrările făcute în dosarul medical, fișa de aptitudine și a celorlalte înregistrări precizate în contract, va fi inclusă în valoarea ofertei.

Erorile dovedite ale investigațiilor medicale/psihologice se vor reface pe cheltuiala prestatorului.

Litigiile între părți se vor rezolva pe cale amiabilă iar în caz contrar, de către instanțele de judecată.

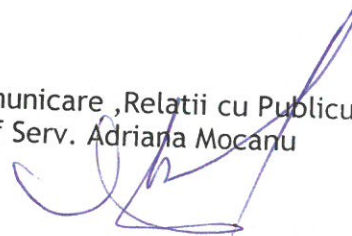
Vor fi eliminate ofertele care nu răspund în totalitate cerințelor din Caietul de sarcini.

Oferta de preț detaliată va fi prezentată în LEI, conform anexelor.

Compartimentul Achizitiei publice
cons.achizitiei.Ovidiu Stoica



Serv. Comunicare ,Relatii cu Publicul si R.U.
Sef Serv. Adriana Mocanu



Tabel cu categoriile de personal ale CJP CLUJ, care participă la examinările medicale

Nr.crt.	Categorie lucrători	Numar
1.	Personal cu funcții de conducere	
	▪ directori	8 , din care:
	▪ sefi servicii	2
	▪ sefi birouri	5
2.	Personal cu functii de executie: birouri si ghisee	1
3.	Arhivar	76, din care
4.	Șofer	1
5.	Personal medical - expertizare capacitatea muncii	1
	▪ medici	8, din care:
	▪ asistenti	3
		5
	Total	92 persoane

Precizăm în Anexa 2 tipurile de investigații conform fișelor din Anexa nr.1 a H.G nr. 1169/2011, privind serviciile medicale profilactice detaliate în funcție de expunerea profesională pentru angajații CJP Cluj.

Tipurile de investigații conform fișelor din Anexa nr.1 a H.G. nr.355/2007, privind serviciile medicale profilactice detaliate în funcție de expunerea profesională pentru angajații CJP Cluj.

Nr. crt	Grupa	Categorie personal	INVESTIGATII	Numar angajati
1	G1	<p>Fisa 139 Personal cu functii de decizie H.G. nr. 1169/2011</p> <p>Fișa.99.Câmpuri electromagnetice neionizante din banda 0 - 300 GHz:</p> <ul style="list-style-type: none"> - directori, - sefi serviciu, - sefi birou. 	<p>Examenul medical periodic anual</p> <ul style="list-style-type: none"> - examen clinic general - testare acuitate vizuală, câmp vizual și simț cromatic) - examen psihologic (teste de comportament, teste de personalitate) - din 2 in 2 ani -examen psihiatric (la indicatia medicului de medicina muncii) - glicemie - aviz medic medicina muncii - completare Fișa aptitudine <p>Contraindicatii: - psihoze</p>	<p>8 din care</p> <p>2 5 1</p>
2	G2	<p>Personal de executie :functionaribirouri, ghisee.</p> <p>Fișa 126. Suprasolicitarea analizatorului vizual.</p> <p>Fișa 99. Câmpuri electromag-netice neionizante din banda 0 - 300 GHz</p>	<p>Examenul medical periodic:</p> <ul style="list-style-type: none"> - examen clinic general - anual (atentie: acuitate vizuală) - examen oftalmologic - la indicatia medicului specialist de medicina muncii - glicemie - aviz medic medicina muncii - completare Fișa aptitudine <p>Contraindicatii: - scăderea acuității vizuale sub 0,5 la AO fără corectie sau sub 0,7 la ambii ochi cu corectie optică eficientă (diferenta de corectie optică > 3D între ochi)</p> <ul style="list-style-type: none"> - glaucom cu unghi îngust neoperat -glaucom cu unghi deschis (anterior diagnosticat) - disfunctii severe ale echilibrului oculomotor -tulburări ale simtului cromatic pentru lucrările vizuale care constituie un risc în cadrul neperceperii lor - retinopatie pigmentară - orice afectiune oculară acută până la vindecare 	
3	G3	<ul style="list-style-type: none"> - Conducator auto cat.B + persoane care conduc autoturismele institutiei în interes serviciu < 3.5 t <p>Fișa 140 H.G. 1169/2011.</p>	<p>Examenul medical periodic</p> <ul style="list-style-type: none"> - examen clinic general - anual (atentie: acuitate vizuală și auditivă, probe neurologice, etilism cronic) - examen psihologic - anual - examen oftalmologic - anual - audiometrie - anual - examen ORL - la indicatia medicului specialist de medicina muncii. - examen neurologic - la indicatia 	<p>1 6</p>

		Fișa.99.Câmpuri electromagnetice neionizante din banda 0 - 300 GHz	<p>medicului specialist de medicina muncii.</p> <ul style="list-style-type: none"> - ECG - anual - completare Fișa aptitudine <p>Contraindicații: tulburări psihice de orice natură - scăderea acuității vizuale sub 0,3 fără corectie la ambii ochi - surditate - epilepsie - diabet zaharat decompensat - etilism cronic.</p>	
4	G4	Arhivar Fișa.99.Câmpuri electromagnetice neionizante din banda 0 - 300 GHz	<p>Examenul medical periodic</p> <ul style="list-style-type: none"> - examen clinic general - testare acuitate vizuală, câmp vizual și simț cromatic) - spirometrie - glicemie - aviz medic medicina muncii - completare Fișa aptitudine 	3
5	G5	<p>Personal medical</p> <p>Fișa 137. Personal sanitar superior, mediu și personal educativ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - medici - asistenti <p>Fișa.99.Câmpuri electromagnetice neionizante din banda 0 - 300 GHz .</p> <p>Fișa 126. Suprasolicitarea analizatorului vizual</p>	<p>Examenul medical periodic</p> <ul style="list-style-type: none"> - examen clinic general (atenție la testarea acuității vizuale și auditive, câmp vizual, probe neurologice, etilism cronic, simț cromatic, probe vestibulare, probe de echilibru) - examen psihiatric - la indicatia medicului de medicina muncii - RPS - la indicatia medicului specialist de medicina muncii - VDRL - anual, la indicatia medicului specialist de medicina muncii - examen psihologic - la indicatia medicului specialist de medicina muncii - Ag HBs - anual - anticorpi anti HCV - la indicatia medicului specialist de medicina muncii - HIV - la indicatia medicului specialist de medicina muncii - aviz psihologic; - aviz medic medicina muncii; - Completare Fișa aptitudine <p>Contraindicații: - afectiuni dermatologice transmisibile, acute sau cronice - leziuni tuberculoase pleuropulmonare evolutive - examen coprobacteriologic pozitiv - boli infectocontagioase în evoluție până la vindecare - psihoze</p>	8 din care: 3 5
6	G6	Persoane cu varsta de peste 60 ani impliniti, persoane cu handicap, cu boli cronice, femei gravide, art.8 din H.G. nr. 1169/2011	<p>Supraveghere speciala</p> <ul style="list-style-type: none"> - ECG (electrocardiografie) 	Barbati 1 Femei 10

Lista angajatilor

Beneficiari ai SERVICIILOR MEDICALE DE MEDICINA MUNCII 2021

Nr crt	Numele si prenumele	Loc de munca	Funcția	EXAMINARI EFECTUATE								Semnatura angajat	
				Examen clinic general	Acuitate vizuala	EKG	Glicemie	Audiometrie	Examen psihologic	Spirometrie	Aviz medical		Fisade aptitudini
CASA JUDETEANA DE PENSII CLUJ													
1	SALCIUAN MARIANA	Conducere	Director executiv	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
2	SELARU RODICA		Director executiv.adj. + cond. auto	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
3	POPON FIRUTA		Sef serviciu	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
4	CORNEA LUMINITA		Functionar birou	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
5	HEDESIU MARIA		Functionar birou	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
6	DOGAN MARCELA		Functionar birou	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
7	NEMES MARIANA		Functionar birou	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
8	MURESAN LAURA		Functionar birou	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
9	LUNGU DELIA		Functionar birou	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
10	MOLDOVAN CARMEN		Functionar birou	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
11	ANCEA ANA		Functionar birou	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
12	SASEK MIHAELA		Functionar birou	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
13	BOB ELENA TEODORA		Functionar birou	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
14	HIRIT IULIANA MANUELA		Functionar birou	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
15	BARAIAN OLIMPIA		Sef serviciu	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
16	GASPAR ANGELA		Functionar birou	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
17	GIOVAN MARIANA		Functionar birou	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
18	CURUTIU ANNA		Functionar birou	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
19	LURCI RODICA	Servi.Stabiliri prestatii	Functionar birou	x	x	x	x	x	x	x	x	x	

75	LACZI PAPP ANITA		Asistent social	X	X	X	X	X	X
CASA LOCALA DE PENSII TURDA									
76	OROIAN NISTOR LUCIAN	Casa Locala de Pensii Turda	Sef Serviciu	X	X	X	X	X	X
77	BALAS MARCELA CRISTINA		Functionar birou/ghiseu	X	X	X	X	X	X
78	POPA LEONTINA		Functionar birou	X	X	X	X	X	X
79	SUCIU ADRIANA		Functionar birou	X	X	X	X	X	X
80	ISTRATE MARIANA		Functionar birou	X	X	X	X	X	X
81	OROS GHEORGHE MIHAI		Sef Serv.interimar	X	X	X	X	X	X
82	STOICA TEODORA		Functionar birou	X	X	X	X	X	X
CABINETUL DE EXPERTIZA A MUNCII -TURDA									
83	TIGANILA NICUSOR	Cabinet medical Turda	Medic-Sef serviciu	X	X	X	X	X	X
84	RADULESCU IZABELA		Asistent medical	X	X	X	X	X	X
CASA LOCALA DE PENSII DEJ									
85	BOTCA DANIELA	Casa Locala de Pensii Dej	Functionar birou	X	X	X	X	X	X
86	UNGUR DANIELA GEORGETA		Functionar birou	X	X	X	X	X	X
87	CIMPEAN FINIE		Functionar birou	X	X	X	X	X	X
88	RUS CIPRIANA ELENA		Functionar birou	X	X	X	X	X	X
89	POP GABRIELA		Functionar birou	X	X	X	X	X	X
90	POSTEVCA GEORGETA CLAUDIA		Functionar birou	X	X	X	X	X	X
91	CHETE RODICA		Functionar birou	X	X	X	X	X	X
CABINETUL DE EXPERTIZA A MUNCII - DEJ									
92	CREMINEA IOANA MIRELA	Cabinet medical Dej	Asistent social	X	X	X	X	X	X

Comp.Achizitii Publice
Consilier achizitii Ovidiu Stoica



Serviciul Comunicare, Relatii Publice si R.U.
Sef Serv. Adriana Mocanu



Centralizatorul de preturi

Nr. crt	Examenе medicale în cadrul examenului medical periodic	Grupa angajati	Număr persoane	Preț examen medical	TOTAL ex-med
0	1	2	3	4	5 = 3x4
1	Examen clinic general	Toti angajatii	93		
2	Examen oftalmologic - acuitate vizuala	Toti angajatii	93		
3	Electrocardiogramă	Sofer +Conducatori auto+personal peste 60 ani	8		
4	Audiogramă	Sofer +Conducatori auto	8		
5	Examen neurologie (la recomandarea medicului medicina muncii)	Sofer +Conducatori auto	8		
6	Glicemie	Toti angajatii	93		
7	Examen psihologic	Sofer +Conducatori auto	16		
8	Spirometrie	Arhiva	3		
9	Fisa de aptitudine, dosar medical	Toti angajatii	93		
10				Total	

Nota.

La recomandarea medicului de medicina muncii pot fi executate si alte examinari.

Intocmit,

cons.achizitii Ovidiu Stoica
Compartimentul Achizitii



